

# Мањи али еф

**Свака организациона целина Министарства добија јасно дефинисану функцију, а сваки појединац прецизна задужења. Тиме се укидају „лагодна“ места и повећава одговорност сваког запосленог. Мањи број руководиоца, поручују из Управе за организацију, побољшаће учинак посла и помоћи формирање правилне структуре кадра.**

**М**инистарство одбране у 2010. годину улази са новом систематизацијом радних и формацијских места. Процес израде тог документа интензивно траје око пола године, док су припреме и консултације почеле знатно раније. Министарство је увођењем нове систематизације, у ствари, ишло корак испред Владе Републике Србије, чији програм рационализације државне управе тек треба да се примени. Наравно, организационо прекомпоновање и кадровско смањење у потпуности је у складу са владиним мерама.

Тим поводом саговорник нам је био начелник Управе за организацију Сектора за политику одбране пуковник Бранко Андрић.

Министарство одбране у неку руку је ново у друштву осталих министарстава из републичке владе, будући да је до распада државне заједнице било савезни орган. Отуд су, како каже наш саговорник, приликом услађавања новог правилника, поједина владина тела показала неразумеваче за специфичности система одбране. Ипак, све то је успешно превазиђено уз поштовање прописа и правила која су морала бити узета у обзир када се успостављала нова организација Министарства одбране.

## Пуковника три пута мање

Према речима пуковника Андрића, свака организација има свој животни циклус обележен фазама – развој, стагнацију и најзад, опадање.

– Овог пута, директива министра одбране била је да се не чека да тај циклус добије силазну путању, већ смо на време почели са израдом нове систематизације. Тиме смо, заправо, ишли корак испред владе, која је неколико месеци после изашла са програмом рационализације државне управе. Нисмо морали да обављамо напорне припреме, анализирамо стање јер смо све то већ урадили – објашњава наш саговорник и додаје да се том послу пришло опрезно и студиозно како би се не само редуковао број запослених у Министарству, него и постигла оптимална функционалност читавог система.



Снимко Зоран МИЛОВАНОВИЋ

Начелник Управе за организацију пуковник Бранко Андрић

Појмови систематизације и формације, односно њихове разлике, барем када је реч о широј јавности изазивали су недоумице.

– Формација је документ којим се дефинише организација и углавном се односи на професионалне припаднике Војске, дакле на офицере, подофицере, војне службенике и намештенике. Будући да је њихова засту-

пљеност у Министарству значајна, новом организацијом предвиђа се да се део такозваног „управног дела“ организује по формацији. Формација је, заправо, само специфичан облик систематизације и те су посебности углавном војног карактера. Њоме се постиже да се цео систем одбране организује на јединствен начин – каже пуковник Андрић и објашњава да се формацијом у Министарству одбране на квалитетнији начин утврђују елементи радних места и тако изражава поменута војна специфичност.

Новом систематизацијом се још више наглашава цивилна контрола војске, нарочито у финансијском и нормативно-правном подручју.

Током протеклих месеци са најодговорнијих позиција у систему одбране могло се чути да ће се у Министарству знатно смањити број високих официра како би се коначно формирала правилна кадровска пирамида, али и дало на значају старешинама које ће убудуће заузимати важна места. Начелник Управе за организацију каже да је изричит

## Смањење

Министар одбране је на годишњој конференцији за новинаре обавестио јавност да ће бројно стање након увођења нове систематизације и формације бити мање за око 2.900 људи, а да ће број места државних службеника бити сведена на 178.

У укупном смањењу бројног стања Министарства учествоваће и Управа за ванредне ситуације, која са преко 500 запослених прелази у Министарство унутрашњих послова.

# ИКАСНИЈИ

захтев министра одбране био да се формацијска места официра прописују искључиво за дужности где је неопходно војно образовање и искуство. Министар се, такође, zaloжио за идеју да места пуковника од сада подразумевају руководећу позицију, а никако референтску, како је то до сада био случај.

– До сада је у управном делу Министарства одбране било 435 формацијских места пуковника, док нова формација предвиђа око 150. Иако према старој формацији нису попуњена сва поменута формацијска места, одређен број официра високих чинова који немају потребне услове по новим кадровским прописима мораће да пређе на ниже положаје, док ће неки бити и пензионисани – истиче пуковник Андрић.

Један од кључних захтева менаџмента система одбране био је да Министарство успостави еластичну организацију која је прилагодљива и способна да правилно и брзо реагује на све постављене захтеве. У министарским смерницама за израду поменутих норматива стоји и захтев да се елиминишу дуплиране надлежности унутар делокруга министарства.

## Јасне дужности и одговорности

– Циљ сваке организације јесте да се постигну што бољи резултати, са што је могуће мањим ангажовањем ресурса. Први корак који је у том процесу било потребно предузети јесте прецизно дефинисање надлежности, како би се међу организационим целинама постигао склад и како би оне међусобно подстицајно деловале – наглашава пуковник Андрић. Он подвлачи да су новим организационим документима све надлежности министарства прописане законима, прецизно дефинисане за ниже организационе јединице – секторе, управе и одељења. То ће помоћи да се избегне ситуација у којој поједини органи Министарства, због великог обима посла, бивају преоптерећени, док неки други атрофирају због неадекватног ангажовања.

– То значи да више неће бити „лагодних“ радних места у Министарству одбране. Одговорност запослених, а посебно руководилаца, повећава се с обзиром на прецизно дефинисане дужности – изричит је Андрић.

Наш саговорник каже да је приликом разумевања организације Министарства важно знати да у оквиру њега постоји такозвани „управни део“ кога чине Кабинет министра, сектори са подређеним управама и самосталне управе, затим Војнообавештајна, Војнобезбедносна агенција и Инспекторат

одбране. Остатак Министарства чине институције, установе и предузећа која су формално потчињена надлежним управним органима. Велики део „бројног стања“ отпада управо на установе као што су Војномедицинска академија, Војна академија, Војнотехнички институт и друге.

Знатно смањење броја државних службеника значи да ће изванредан број запослених који су сада у том статусу прећи у статус војног службеника или намештеника. Пуковник Андрић истиче да ће се водити рачуна да промена статуса не утиче битније на висину плате запослених.

У нова организациона документа уграђена су и места за војнодоходовне установе које ће следеће године коначно решити свој статус. То ће, како каже наш саговорник, бити један од главних задатака током 2010. године. Поред тога, реорганизација установа и Војне академије, која би требало да прерасте у Универзитет одбране, стратешки су циљеви система чија се реализација ускоро очекује.

– Организација која заживљава – закључује пуковник Андрић – представља добру основу за даље и дубље усавршавање организације система одбране. Очекују нас важни задаци који проистичу из професионализације војске. Створени су услови за комплетну анализу функционисања свих командних нивоа и на основу тога, оптимизацију њихове организације. Задовољство ми је да кажем да је на основу захтева Управе за организацију, Управа за телекомуникације и информатику Генералштаба одобрила пројектовање и израду новог информационог система који је сада у опитној фази. Систем под називом РОФИС (развој, организација, формација и систематизација) креирали су припадници Центра за командно-информационе системе и информатичку подршку и он ће поред основне намене представљати платформу за интегрисани пословни систем нашег министарства и војске у целини.

Судећи према сазнањима из Управе за организацију, иако Министарство одбране предњачи у процесу рационализације, остаје још доста посла око анализе рада и функционисања свих организацијских целина. Као што је министар одбране више пута нагласио, оптимизација организације, односно реформа система одбране, није никада завршен процес. Већ почетком наредне године систем би требало да осети прва побољшања као последицу нововедених норматива. ■

Александар ПЕТРОВИЋ

## Новогодишњи пријем Управе за односе са јавношћу

Управа за односе са јавношћу Министарства одбране приредила је 22. децембра традиционални новогодишњи пријем у Централном дому Војске Србије.



Пријему су присуствовали министар одбране Драган Шутановац са члановима Колегијума, начелник Генералштаба Војске Србије генерал-потпуковник Милоје Милетић, представници Министарства одбране и Војске Србије и новинари штампаних и електронских медија који су током године извештавали о активностима система одбране. ■

А. П.

## Стручна расправа о развоју војне полиције

Стручну расправу – *Концепт развоја војне полиције Војске Србије* – организовала је 17. децембра Управа војне полиције Генералштаба српске војске. Скупу су присуствовале старешине Управе, команданти батаљона војне полиције и представници реферата, одсека или одељења војне полиције из састава Министарства одбране и јединица Војске.

Учесници су током саветовања разговарали о новинама у школовању и усавршавању припадника војне полиције, односно о новом концепту школовања и плановима и програмима усавршавања, документацији и евиденцији коју воде надлежни у области војнополицијских послова, организацији дежурстава у саставима војне полиције, те о примени *Упутства за избор кандидата за попуњу јединица војне полиције*.

Пуковник мр Милко Цепера, заменик начелника Управе војне полиције, информисао је старешине и о организацијско-мобилизацијским променама у војној полицији у наредном времену. Учеснике је на крају стручне расправе поздравио и бригадни генерал Ђуро Ђелић, начелник Управе. ■

В. П.