

Поглед у будућност

Од корака који се у кадровској служби чине данас, од спремности на образовање, усавршавање и непрекидно доказивање, у великој мери зависи изглед Војске Србије у будућности. Тежња да прави људи дођу на права места може се остварити само повећањем транспарентности у раду и омогућавањем квалитетне конкуренције, чему доприноси реализација многобројних већ завршених, али и неких тек започетих пројеката у Сектору за људске ресурсе Министарства одбране.

За неколико дана Војска Србије промовисаће још једну генерацију потпоручника и тако ојачати своје редове најмлађим, образованим и амбициозним официрима, спремним за све изазове које та одговорна и тешка професија подразумева. Да то није само фраза, уверавају нас у Сектору за људске ресурсе Министарства одбране који непрестано веома будно прати рад и достигнућа сваког припадника Министарства одбране и Војске, како оног у униформи, тако и запослених у цивилу.

Да смо баш сви у њиховом видокругу најбоље сведоче функције које се реализују у области управљања људским ресурсима у систему одбране. Поред оних традиционалних, везаних за обиље аналитичко-планских, персоналних и послова војне обавезе, реорганизацијом Министарства одбране неке су функције и прекомпоноване, попут оних које је реализовала недавно укинута Управа за школство, а сада су у надлежности Управе за кадрове, док су друге у међувремену дограђене и усавршене, а тичу се области културе, традиције, етике, стандарда - подршке запосленима у проналажењу новог запослења, задовољења потреба ветерана, здравственог осигурања, области хуманитарног права и стамбеног збрињавања.

Оно што карактерише Сектор за људске ресурсе је, свакако, брига о свеукупном професионалном статусу сваког припадника, односно управљање каријером, профилисање кадра, подршка кадру и предвидивост каријере, посебно војних лица.

Једна од најважнијих активности Сектора за људске ресурсе је свакако професионализација Војске Србије. Планирано је да се тај процес оконча крајем ове године, када ће Војска бројати око 30.000 припадника, од чега по 15 одсто официра и цивилних лица, 25 одсто подофицира и 45 одсто професионалних војника. У Сектору за људске ресурсе истичу да у Војсци тренутно има око 11.000 формацијских места за професионалне војнике, од чега је попуњено нешто мање од 80 одсто. Интересовање за пријем у статус професионалних војника превазишло је, кажу у Сектору за људске ресурсе, сва очекивања.

ПОДРШКА АМБИЦИЈАМА

– Брига о кадру, о каријери припадника Министарства одбране и Војске, о њиховом непрекидном усавршавању, наш је најважнији задатак – каже бригадни генерал Слађан Ђорђевић, заступник начелника Сектора за људске ресурсе у Министарству одбране, који руководи младим и веома стручним менаџментом, задуженим за планирање и реализацију бројних задатака и обавеза које подразумева кадровска служба.



– Управљање људским ресурсима, профилисање кадра, подршка припадницима Министарства одбране и Војске у остваривању њихових амбиција захтева одговоран и промишљен рад, заснован на науци и непрекидним истраживањима – истиче генерал Ђорђевић.

Могућности за напредовање и успех у каријери су велике и доступније него раније а добро познати РАМКО, кроз који се сада развија и „војни Интернет“, свакако доприноси већој транспарентности и масовнијем одзиву на различите конкурсе. Ту се, иначе, објављују конкурси за попуну

ЧЕСТИТКА ДРЖАВНОГ СЕКРЕТАРА ИГОРА ЈОВИЧИЋА

Поводом Дана кадровске службе, 1. септембра, свим припадницима Сектора за људске ресурсе МО, Управе за људске ресурсе Генералштаба ВС (I-1) и органа за управљање људским ресурсима команди, јединица и усџанова МО и ВС упућујем срдечне честитке.

Кадровска служба једна је од најмањих служби у нашем систему одбране из ког разлога тек шрећи пуш обележавамо овај дан, али знамо да кадровско обезбеђење постоји као област важна за војску скоро од њеног настајанка као институције, а сасвим сигурно од успостављања модерне војске, како у свету, тако и код нас. То потврђује значај и стручних лица за кадровско обезбеђење који данас представљају менаџере за управљање људским ресурсима.

Данас је кадровска служба у процесу реформе система одбране веома често на челу промена, а самим тим и пред великим изазовима, из којих је до сада и поред потешкоћа, излазила чвршћа и компактнија, спремна да обезбеди кадар који ће моћи да одговори захтеви-

одређених формацијских места, понуде за школовање и усавршавање, нови прописи из области управљања људским ресурсима, стамбене ранг листе... Таква транспарентност води већој масовности и квалитету кадра, што несумњиво доприноси развоју људских ресурса у складу са захтевима времена и окружења.

– Много је послова који се обављају у Сектору за људске ресурсе – истиче пуковник Војкан Неоричић. – Неки се приводе крају, неки су већ завршени, а неки нас тек очекују. Група за реформу одбране на свом Радном столу број 2 – људски ресурси, планира и реализује пројекте којима се значајније унапређује управљање људским ресурсима, подршка кадру и информациони системи, што на свој начин доприноси остваривању дугорочног плана развоја система одбране. Оно што је обележило протекли период у области аналитичко-планских, персоналних и статусних послова јесте израда мноштва прописа, везаних за праћење каријере припадника МО и ВС, спроводи се психолошка селекција кандидата за Генералштабно усавршавање, објављени су конкурси за пријем на неодређено време официра и цивилних лица, завршава се циклус избора професионалних припадника за последипломска школовања и усавршавања у ВА, ВМА и на факултетима у грађанству, приводе се крају задаци везани за професионализацију Војске и прилагођавање наших прописа републичком Закону о високом образовању...

Увођењем програмског пакета „Хедоника“ омогућиће се објективнија и ефикаснија психолошка процена кандидата за различите облике школовања и усавршавања, пријем у професионалну службу и одређене специфичне дужности. У току је израда идентификационих картица за све припаднике МО и Војске, а ускоро нас очекује још један велики посао, односно израда новог информационог система људских ресурса – каже пуковник Неоричић и напомиње да је један од предуслова ефикасног и квалитетног извршавања бројних задатака у кадровске службе свеобухватније повезивање теорије и праксе. ■

Душан ГЛИШИЋ

Реновирана кантина на Војној академији

На Војној академији недавно је реновирана кантина Војне установе „Дедиње“ коју користе кадети и остали запослени. На тај начин побољшан је квалитет услуга и обogaћен јеловник, а визуелни идентитет простора осмишљен је према потребама младих. Уз пекарске и кондиторске производе, топле напитке и безалкохолна пића, на менију се сада могу наћи и пице, топли сендвичи, сладолед и хот дог. И радно време преуређеног простора прилагођено је обавезама кадета.

Према речима помоћника министра одбране за материјалне ресурсе Илије Пилиповића, реновирање кантине на Војној академији представља почетак још једног пројекта у оквиру реорганизације војних установа, која је започета прошле године.

– После трансформације шест војнодоходовних установа и њиховим спајањем у три које данас успешно послују – „Моровић“, „Дедиње“ и „Тара“ – наставља се унапређење квалитета услуга које пружају како би биле профитабилније, пратиле



савремене трендове у тој области, али и задовољиле разноврсне потребе корисника из система одбране. Реновирање кантине на Војној академији служиће као модел према коме ће се преуређивати и остале у јединицама Војске Србије и установама Министарства одбране – каже помоћник министра.

Начелник Војне академије бригадни генерал Младен Вуруна истиче да је кантина сада знатно боља јер је простор модернији и ближи потребама кадета, односно прилагођен садашњем времену. Како наглашава, све је то учињено како би се унапредио квалитет живљења у тој војношколској установи.

Пуковник Слободан Шегрт, директор Дирекције за услуге стандарда Управе за општу логику Сектора за материјалне ресурсе Министарства одбране, наводи да је реновирање кантине Војне академије почетак приче о видљивим променама набоље када је реч о подизању стандарда припадника система одбране. Он најављује да ће се у наредном периоду, уз добро организовање и без додатних финансијских средстава из војног буџета, успешно окончати трансформација војних установа.

Како објашњава директор Војне установе „Дедиње“ потпуковник Дејан Мрљеш, кантина на Академији преуређена је за месец дана. У том услужном објекту постављене су нове инсталације, промењено осветљење, а простор је опремљен новим инвентаром и намештајем. Радови су финансијски из профита који је у протеклом времену, после реорганизације, „Дедиње“ остварило. ■ В. П.

ПОВОДОМ ДАНА КАДРОВСКЕ СЛУЖБЕ

ма истих тих реформи.

У прошлој години одлучно се наступило ка професионализацији Војске Србије која треба да се заврши до краја 2010. године, а за успешан развој људских ресурса изузетно је важан рекордан одзив за пријем у војне школе, што је добар сигнал да се и војни позив враћа на место које му у друштву објективно припада. Ту су и помаци у развоју кадра, доношење одређених прописа којима се стварају системске и стипендијске меритоснавке за побољшање кадровског обезбеђења, као и задовољење стамбених потреба припадника система одбране путем субвенционисаног стамбеног кредитирања. Уз овакве, охрабрујуће резултате, на свему наведеном вреди и даље истрајавати, уз нову енергију и ентузијазам.

У уверењу да ће се и у наредном периоду својим стручним радом и залагањем стварати услове за обезбеђење професионалног и стручног кадра за потребе система одбране, желим вам усрехе у раду.