

ГЕНЕРАЛ-ПОТПУКОВНИК МИЛОЈЕ МИЛЕТИЋ,
ЗАМЕНИК НАЧЕЛНИКА ГЕНЕРАЛШТАБА ВС

ПРЕРАНО ЈЕ ГОВОРИТИ О БОЉИМ ВРЕМЕНИМА

Другу фазу организацијско-мобилизацијских промена завршићемо у 2007. години. Позитивне ефекте можемо очекивати тек 2008, мада, објективности ради, то неће ићи тако брзо, а посебно ако не буде додатних извора финансирања – истиче генерал Милетић.



Нови заменик начелника Генералштаба Војске Србије генерал-потпуковник Милоје Милетић у последњих пет-шест година био је на неколико важних функција – начелник Управе артиљерије, начелник Управе за обуку и начелник Управе за развој и опремање (Г-5). Дакле, реформске процесе у Војсци одлично познаје.

Господине генерале, најављује се да ће ова година бити преломна за Војску Србије?

– Ми не трансформишемо Војску да бисмо смањили бројно стање већ је оно последица трансформације. Отпочели смо са процесом пројектовања и развоја нових организационих модела у Војсци, нових процеса и односа који се заснивају на свестраној анализи утицаја свих спољашњих и унутрашњих фактора и они су у складу са дефинисаним циљевима и стратегијом.

Не мислим да ће 2007. бити тежа у односу на 2006. Напротив, ми смо у 2006. морали да урадимо више нормативно-правних и стратешко-доктринарних докумената и да паралелно са тим трансформишемо део наших оперативних и здружено-тактичких састава. У овој години стекли смо значајна искуства на овим задацима, тако да у 2007. улазимо са сопственим али и искуствима земаља које су завршиле или завршавају процес трансформације. И у новој 2007, коју сте Ви назвали преломном, предстоји нам углавном завршетак трансформације дела оперативних састава и здружених тактичких јединица, али и организацијска доградња састава који су трансформисани у овој години.

Тачно је да ће се и даље смањивати бројно стање и број гарнизона, а ми већ сада тачно знамо какву ће структуру Војска Србије тада имати. Наиме, на крају 2007. имаћемо око 27.000 припадника Војске. Од тога је око 8.000 војника – 4.000 у јединицама и 4.000 војника који се налазе у центрима за обуку, а остало су професионални припадници. Ако посматрамо по категоријама, имаћемо вишак официра, подофицира и цивилних лица, али зато нећемо имати

довољно војника по уговору, а као што знате до 2010. требало би да професионализујемо војску. Са бројкама сада не бих лицитирао.

Да ли су програм преквалификације вишка војног кадра Присма и Мастер план Владе Србије адекватан одговор на те промене?

– Присма и Мастер план Владе Републике Србије у овој години обезбедили су да се на адекватан начин збрине сав вишак кадра. Сигурно је да ће 2007. година, када је реч о збрињавању вишка кадра, бити тежа у односу на текућу, али ће и модели збрињавања бити шири. Према нацрту новог Закона о војсци, предвиђена је могућност да се млађе категорије цивилних лица и подофицира могу превести у професионалне војнике, затим да професионална војна служба, у одређеним условима, може престати по основу пензионисања са 20 година стажа осигурања. То су неке од мера које ће ублажити овај процес. Једно је сигурно – све оне које систем препозна као перспективан или могуће перспективан кадар, имаће своје место у систему одбране.

Када се запослени у систему одбране могу надати бољим временима?

– Обећани позитивни ефекти? Ја бих пре рекао очекивани позитивни ефекти јер нама нико није ништа обећао. Ми само очекујемо позитивне ефекте када се мисли на живот и рад у војсци након трансформације. Већ сам рекао да се са реорганизацијом отпочело након свестране анализе утицаја свих спољних и унутрашњих фактора. На основу тога дошло се до одређених закључака, као на пример да имамо неравномерну расподелу буџетских средстава по намени и задацима, затим, нефункционалну организацију, непоуздану технику, неповољну структуру кадра, превелик број организационих јединица, сложеност система и односа итд. Постоји и низ других фактора који битно утичу на организацију војске.

– Мислим да је у овом тренутку прерано да се говори о бољим временима, мада је извесно да одређених побољшања има, а она се пре свега огледају у бољим условима за рад, функционалнијој организацији, поузданијим средствима ратне технике, квалитетнијем кадру, могућности да формирамо одређене професионалне тимове који могу извршавати задатке у сваком амбијенту.

У свему томе не запоставља се стандард припадника Војске. Претпостављам да ви кад говорите о бољим временима, у првом реду мислите на стандард. А стандард се може разматрати двојачко, као део који се односи на радни амбијент где су већ уочљиви позитивни помаци, и лични, којим још нисмо задовољни. Пре свега мислим на решавање основних егзистенцијалних питања. Ми ћемо другу фазу организацијско-мобилизацијских промена завршити у 2007. години. Можемо очекивати позитивне ефекте у 2008. години, мада, објективности ради, то неће ићи тако брзо, а посебно ако не буде неких додатних извора финансирања.

У чему се састоји и које су главне одлике реформе система обуке?

– Војска Србије сада поседује систем обуке чију основу чини обука војника на одслужењу војног рока, односно рочне војске. Тај модел је редукован тешким материјалним положајем у коме се Вој-

Према новом концепту обука мора бити у функцији командовања, а помериће се тежиште са обуке појединца на обуку јединица за конкретне мисије и задатке. Успоставиће се савремени систем обуке користећи најбоља искуства страних оружаних снага, уз уважавање сопствене традиције, искустава и специфичности, и обезбедити одговарајући степен интероперабилности Војске Србије са оружаним снагама земаља чланицама евроатлантског система колективне безбедности.

ска налази у дужем периоду и вишеструким скраћивањем војног рока у последњих неколико година, што је довело и до скраћивања времена за обуку војника. Организацијске промене у Војсци до 2010. године и увођење професионалне војске после 2010, захтевају корениту реформу система обуке. Будући да је процес обуке континуиран процес, реформа ће обухватати два периода и то: транзициони период до 2010. године, који ће се реализовати у току интензивних организацијско-мобилизацијских промена, постепене професионализације и примене нових садржаја и форми обуке, и период после 2010. године који подразумева примену новог модела обуке, њено даље усавршавање и развој.

У периоду транзиције тежиће се да се институционални и оперативни домен обуке јасно профилише, а по мери професионализације Војске тежиште у обуци пренесе са обуке појединца на обуку јединица. Институционални домен обуке биће фокусиран на индивидуалну обуку, односно обуку појединца. У том погледу је већ започет процес, а до краја 2007. године формираће се седам центара за основну обуку или територијални центри за обуку војника – у Сомбору, Панчеву, Јакову, Ваљево, Зајечару, Крушевцу и Лесковцу. У њима ће војници стицати основна војничка знања, вештине и навике, по јединственим садржајима и стандардима, без обзира на специјалност.

Специјалистичка обука ће се реализовати у центрима за специјалистичку обуку. У ту сврху формираће се, а део је већ завршен, четири центра за обуку – у Пожаревцу, Батајници, Горњем Милановцу и Крушевцу. У њима ће се реализовати специјалистичка обука војника, обука за подофицире и организовати стални или повремени курсеви за професионални кадар. Такође, до краја фебруара биће формирана команда за обуку која ће бити носилац реализације процеса индивидуалне обуке, и која ће у свом организацијском саставу објединити све центре, објекте и терене за обуку.

Поред свих организацијских решења биће јасно дефинисан оперативни домен обуке који ће бити фокусиран на обуку јединица.

У том погледу, биће развијен и имплементиран нови концепт обуке јединица и команди по принципу перманентне обуке професионалног састава и активне резерве за извршавање наменских задатака, те обуке јединица у резерви за потребе ратне војске.

Који су приоритети у опремању, развоју и модернизацији наше војске?

– Након израде *Стратејског прегледа одбране* ми смо почели да радимо на изради плана развоја система одбране до 2010. године, у оквиру кога је урађено више програма развоја. Генералштаб Војске Србије био је носилац осам програма развоја, а једна од њих је и програм развоја и опремања Војске Србије. Њима је, поред осталог, обухваћен средњорочни план опремања Војске до 2010. године, а о томе је у вашем часопису објављен шири текст. Како није било неких битних измена, желим да истакнем само најбитније елементе из тог програма опремања.

Свим нашим програмским документима планирано је да се реорганизација Војске Србије заврши до 2010. године. Током 2007. требало би да се заврше организацијско-мобилизацијске промене, а затим улазимо у период организацијске доградње и потпуне стабилизације система. У периоду до 2010. године нећемо моћи значајније да повећавамо буџетска средства за развој и опремање, али то наравно не значи да неће бити квалитативног побољшања у односу на прошлу годину.

Приликом дефинисања приоритета опремања развоја и модернизације узети су у обзир следећи фактори: нова структура снага Војске, потреба за очувањем постојећих и изградњом нових способности Војске, у складу са додељеним мисијама и задацима, планирана финансијска средства и квалитативна анализа постојећег наоружања и војне опреме. У том смислу, наши приоритети у ремонту и модернизацији су углавном на средствима Ваздухопловства и ПВО, ловачким и транспортним авионима, транспортним хеликоптерима, системима за ПВО, а у првом реду на ракетним системима *нева* и *куб*, и модернизацији једног дела хеликоптера ради развијања способности за летење у сложеним условима и за учешће у раду службе трагања и спасавања.

Већ је потписан уговор о ремонту авиона МиГ-29, а налазимо се у завршној фази набавке мини беспилотних летелица. Иако ћемо модернизовати наше авионе, у дугорочном периоду предвиђамо набавку вишенамених авиона, али тек после 2010. Подразумева се да ћемо раније кренути у анализу тржишта и планирање.

Приоритети у набавкама нових средстава су на телекомуникационим и рачунарским уређајима и системима, електронским систе-

Нацртом новог Закона о војсци, предвиђена је могућност да се млађе категорије цивилних лица и подофицира могу превести у професионалне војнике, затим да професионална војна служба, у одређеним условима, може престати по основу пензионисања са 20 година стажа осигурања. То су неке од мера које ће ублажити овај процес.

ма за извиђање, прикупљање, обраду и дистрибуцију података, борбеним возилима точкашима и на заштитној опреми за војнике.

Када се говори о приоритетним набавкама, рачунамо да ће поред буџетских средстава бити ангажована и средства из Мастер плана и Националног инвестиционог плана.

Када можемо очекивати нову доктрину Војске Србије?

– Ми смо урадили Нацрт војне доктрине и она је сада код надлежних државних органа. Војна доктрина је верификована на нивоу ГШ и МО, а њено усвајање је у надлежности председника Републике. Усвајањем доктрине сврставамо се у ред земаља које системски, плански и организовано детерминишу све сфере војне делатности. И кад се одобри војна доктрина, а очекујемо да ће то бити ускоро, можемо радити и друге документе. ■

М. ШВЕДИЋ
Снимио Г. СТАНКОВИЋ