

БРУШЕЊЕ КВАЛИТЕТА

ГЕНЕРАЛ ПОНОШ У КОМАНДИ ЗА ОБУКУ

На радном састанку Колегијума начелника Генералштаба ВС са челним официрима Команде за обуку, одржаном 23. априла, разматрани су даљи кораци у процесу формирања те команде. Заменик команданта Команде за обуку пуковник Миодраг Вукмировић реферисао је о досада-



шњим резултатима и закључио да су, уз помоћ надлежних управа Генералштаба, обезбеђени повољни услови за рад те команде.

Начелник ГШ ВС генерал-потпуковник Здравко Понош истакао је да ће обука у наредном периоду добити апсолутни приоритет у активностима Војске Србије. Потпуна одговорност за процес обуке је на Генералштабу и све његове управе, пре свега Управа за обуку, ангажоваће се на повећању квалитета обучавања припадника и јединица Војске. ■ А. А.

ДОБАР ОДЗИВ ЗА УПИС НА ВОЈНУ АКАДЕМИЈУ

Начелник Војне академије (ВА) генерал-мајор Видосав Ковачевић изјавио је Танјугу да се пријавило три пута више девојка од броја који је планиран да буде примљен на ВА. Планом уписа предвиђено је да на ВА предстојећу школску годину упише 25 девојка и 135 мушкараца.

После планираних тестирања и провера психо-физичких способности изабраћемо најбоље кандидаткиње, рекао је Ковачевић, подсетивши да је по први пут, у предстојећој школској години, предвиђен упис жена на ВА.

Указујући да је одзив мушкараца за упис нешто слабији, Ковачевић је изразио задовољство одзивом кандидата за упис у Војну гимназију који је четири пута већи од планираног.

Најбољи студенти Војне гимназије углавном настављају школовање на ВА тако да ће и ове године бити довољан број студената на нашој високошколској војној установи, рекао је генерал Ковачевић. ■

Један од битних чинилаца успостављања савремене и ефикасне структуре система одбране јесте и прилагођавање формацијских места и чинова реалним потребама. Донедавна пракса линеарне доделе чинова, посебно оних највиших, није одржива, јер је довела до изразито неповољне кадровске структуре официра – такозване „обрнуте пирамиде“.

Несразмерно велики број официра високих чинова, посебно пуковника и потпуковника, у односу на број оних до чина потпуковника, последица је досадашњег начина унапређивања.

С обзиром на то да је пројектована величина Војске Србије, а самим тим и будућа потреба за официрима високих чинова, смањена, у Генералштабу и Министарству одбране усвојен је став да се пажљиво и критички размотри сваки појединачни предлог за унапређење. На тај начин избегнута је досадашња пракса да се унапређење официра у високе чинове, пре свега у чин пуковника, остварује као неотуђиво право.

Наиме, одредбом члана 43. став 2. Закона о Војсци Југославије, прописано је да се официр у чину потпуковника, са завршеном Војном академијом, односно одговарајућом високом стручном спремом, који испуњава опште услове за унапређење (из члана 41. Закона), и кад у чину који има проведе четири године, од чега најмање једну годину на формацијском месту чина пуковника, може унапредити у чин пуковника. Дакле, како каже слово закона, не мора свако ко испуни формалне услове аутоматски бити унапређен у чин пуковника.

Тако је поводом Дана Војске Србије – 15. фебруара, у чин пуковника унапређено 77 потпуковника, од 154, колико их је у том моменту испуњавало формалне услове за унапређење. При томе су у потпуности уважени предлози Кадровске комисије МО, која је питање унапређења официра у чин пуковника разматрала на три седнице, одржане у јануару и фебруару 2007. године. Истим питањем бавио се и Колегијум министра одбране, при чему су Кадровској комисији дате

смернице за припрему предлога одлуке.

Доношењу наредбе претходила је процедура у којој су на нивоу команданата јединица, оперативних састава и видова, Генералштаба и Министарства одбране, разматрани предлози и детаљно је анализиран сваки од њих. О сваком појединачном унапређењу изјашњавали су се начелници управа Генералштаба и МО и команданти видова.

Кадровска комисија је на седници одржаној 6. фебруара 2007. предложила да се у чин пуковника унапреди половина од укупног броја потпуковника који су кандидати за унапређење. Финални предлог Кадровске комисије био је последица компромиса између потребе да се у чин пуковника унапреди они потпуковници који су планирани за даље вођење у служби на формацијским местима чина пуковника, и законских и подзаконских аката којима се регулише унапређивање официра.

Наиме, важећом одредбом члана 53. Уредбе о стањима у служби и унапређивању професионалних официра и подофицира, прописано је да се официри чина потпуковника унапређују у чин пуковника тако да број официра чина пуковника одговарајућег рода или службе не прелази 90 посто формацијских места чина пуковника тог рода или службе, а у члану 54. наведени су и посебни услови под којима се унапређење може извршити. У пракси, у свим родовима Војске већ има више од 90 посто официра у чину пуковника у односу на број формацијских места тог чина.

Недоношење новог Закона о Војсци и одговарајућих подзаконских аката ставило је Кадровску комисију МО пред недоумицу како да поступи у случају унапређивања официра поводом Дана Војске.

Нова структура команди, јединица и установа, успостављена актуелном реорганизацијом у оквиру реформе система одбране, предвиђа знатно мањи број формацијских места чина пуковника. Такође, ако би се испоштвала поменута уредба, у чин пуковника могао би бити унапређен само мањи број потпуковника служби, и ниједан такав официр неког од родова војске.

Кадровска комисија је закључила да би, ипак, за даље вођење у служби перспективног кадра, било корисно да се унапреди један број кандидата. Онима који овом приликом нису добили виши чин никако није затворен пут ка унапређењу. Уколико се укаже потреба да се попуни одређени број формацијских места чина пуковника, они ће бити потенцијални кандидати за унапређење, а то што нису унапређени поменутом наредбом ни у чему их не ограничава. ■ А. А.